

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu asianhallintajärjestelmässä. Pirkanmaan hyvinvointialue 20.12.2024 klo 12:38. Allekirjoituksen oikeellisuuden voi todentaa kirjaamosta.

32622/2024**Viranhaltijan uudelleensijoittaminen toiseen virkaan, palvelupäällikkö**

Pirkanmaan hyvinvointialueella on käyty työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella annetun lain 4 §:n 1 momentin 4. kohdan mukaiset taloudellisista tai tuotannollisista syistä toimeenpantavia osa-aikaistamisia, lomauttamisia tai irtisanomisia koskevat yhteistoimintaneuvottelut.

Työvoiman käytön vähentämistä ja talouden sopeuttamista koskevat yhteistoimintaneuvottelut on käyty 3.9.2024-21.10.2024. Neuvottelujen kohteena on ollut koko henkilöstö.

Kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain 37 §:n mukaan virkasuhde voidaan irtisanoa, kun viranhaltijan tehtävät ovat vähentyneet olennaisesti ja pysyvästi taloudellisista syistä, työnantajan tai asianomaisen yksikön tehtävien uudelleen järjestelyn vuoksi taikka muista niihin verrattavista syistä. Irtisanominen edellyttää lisäksi, ettei viranhaltijaa voida ammattitaitoonsa ja kykyynsä nähden kohtuudella sijoittaa toiseen virkasuhteeseen tai ottaa sellaiseen työsuhteeseen, jonka tehtävät eivät olennaisesti poikkea viranhaltijan tehtävistä tai kouluttaa uusiin tehtäviin.

Päättäneiden Yt-neuvotteluiden tuloksena toimeenpannaan lapsiperheiden sosiaalityön ja -ohjauksen yksikössä organisaatiomuutos, jossa palvelualueet ja johtamisrakenne uudelleen organisoidaan. Uudelleenorganisoinnin myötä palvelupäällikön tehtävä lakkaa. Työnantaja on käynyt läpi työnantajalla tarjolla olevat tehtävät siinä tarkoituksessa, voitaisiinko niitä tarjota viranhaltijalle irtisanomisen vaihtoehtona viranhaltijalain mukaisesti.

Työnantaja tarjoaa Kotiin vietävien palveluiden - vastuuyksikön esihenkilötehtävää perhetyönohjaajana.

Tehtävänkuva muuttuu esihenkilötehtäväksi, jossa viranhaltijalla on työntekijöinä lapsiperheiden kotipalvelun työntekijöitä, sosiaalihuoltolain mukaisia että tehostetun perhetyön perhetyöntekijöitä. Tehtävässä vastataan kahdeksan muun esihenkilön kanssa koko Pirkanmaan hyvinvointialueen tasoisen kotiin vietävien palveluiden uuden yksikön suunnittelusta, kehittämisestä sekä lähiesihenkilölle kuluista tehtävistä. Viranhaltijaa on kuultu asiasta 12.12.2024. Viranhaltijan kanssa sovittiin irtisanomisen vaihtoehtona uuden tehtävän vastaanottamisesta. Uusi tehtävä perhetyönohjaajana alkaa 01.01.2025. Viranhaltija on suostunut muutokseen.

Viranhaltijan siirtämisen yhteydessä nykyinen virkanimike muutetaan perhetyönohjaajaksi. Viran nimikemuutoksesta päättää HR-johtaja erillisellä päätöksellään.

Salassa pidettävä esitys

Salassa pidettävät tiedot poistettu.

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu asianhallintajärjestelmässä. Pirkanmaan hyvinvointialue 20.12.2024 klo 12:38. Allekirjoituksen oikeellisuuden voi todentaa kirjaamosta.

Päätös

Päätän kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain 37§:n mukaisesti, että palvelupäällikön irtisanomisen vaihtoehtona viranhaltijalle tarjotaan uutta tehtävää. Uusi tehtävä perhetyönohjaajana alkaa 01.01.2025. Irtisanomisaika (1kk) alkaa 12.12.2024, kun uudesta tehtävästä on sovittu.

Tällä päätöksellä nykyinen virka siirretään virkanumeroineen uuteen Kotiin vietävien palveluiden - vastuuyksikköön.

Päätöksen peruste

Laki kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta 37 §

Hallintosääntö 41 §

Tiedoksi

Asianosainen, Taru Kuosmanen, Terhi Huttunen, Kirsi Keiholehti, HR-sihteerit

Allekirjoitus

Titta Pelttari, palvelulinjajohtaja

Viranhaltijapäätöksen nähtävänäolo

Julkinen osa nähtävillä Pirkanmaan hyvinvointialueen verkkosivulla pirha.cloudnc.fi
20.12.2024

Otteen oikeaksi todistaa

Tampere

20.12.2024

Hanna Krekula

Tiedoksianto asianosaiselle

Päätös on lähetetty sähköpostitse 20.12.2024

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu asianhallintajärjestelmässä. Pirkanmaan hyvinvointialue 20.12.2024 klo 12:38. Allekirjoituksen oikeellisuuden voi todentaa kirjaamosta.

Oikaisuvaatimus

§ 114/2024

Oikaisuvaatimusohje

Päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen Pirkanmaan hyvinvointialueen aluehallitukselle.

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen) sekä hyvinvointialueen jäsen (Laki hyvinvointialueesta 142 §).

Hyvinvointialueiden yhteistoiminnassa järjestettyjä tehtäviä koskevasta päätöksestä oikaisuvaatimuksen saa tehdä myös yhteistoimintaan osallinen hyvinvointialue ja sen jäsen (Laki hyvinvointialueesta 142 §).

Oikaisuvaatimus tehdään Pirkanmaan hyvinvointialueen aluehallitukselle. Oikaisuvaatimus on toimitettava Pirkanmaan hyvinvointialueen kirjaamoon viimeistään oikaisuvaatimusajan viimeisenä päivänä ennen kirjaamon aukioloajan päättymistä.

Pirkanmaan hyvinvointialue, kirjaamo
Postiosoite: PL 272, 33101 Tampere
Käyntiosoite: G-rakennus, Nivelkatu 5, 1. krs, kirjaamo
Sähköpostiosoite: kirjaamo@pirha.fi

Huom. Sähköpostitse ei suositella lähetettävien henkilötietoja tai salassapidettäviä tietoja sisältäviä viestejä.

Kirjaamon aukioloaika on maanantaista perjantaihin kello 9.00–14.30.

Oikaisuvaatimuksen voi tehdä myös hyvinvointialueen sähköisessä asiointissa: asiointi.pirha.fi (Asioi hallinnon kanssa).

Oikaisuvaatimus

Oikaisuvaatimus on toimitettava oikaisuvaatimusviranomaiselle ennen oikaisuvaatimusajan päättymistä.

Oikaisuvaatimusaika

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Hyvinvointialueen jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa. Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä seitsemän päivän

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu asianhallintajärjestelmässä. Pirkanmaan hyvinvointialue 20.12.2024 klo 12:38. Allekirjoituksen oikeellisuuden voi todentaa kirjaamosta.

kuluttua kirjeen lähettämisestä, kolmen päivän kuluttua sähköpostin lähettämisestä tai saantitodistuksen osoittamana aikana tai erilliseen tiedoksisaantitodistukseen merkittynä aikana.

Tiedoksiantopäivää tai sitä päivää, jona päätös on asetettu nähtäväksi, ei lueta määräaikaan. Jos määräajan viimeinen päivä on pyhäpäivä tai muu sellainen päivä, jona virastot ovat suljettuna, valitusasiakirjat saa toimittaa ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.